

# **Diagnostico de la Situacion de la Mujer en la ciudad de Rosario**

Informe elaborado por:

Prof. A. Isabel Barros - Profesora de Historia (INESA - UNS), Master en Gestión y Políticas Culturales (INAP), Ex integrante del Equipo Genero y Trabajo de FLACSO dirigido por la Dra. M. Roldan. Pertenece al Foro Cono Sur de Mujeres políticas de la Fundación F. Ebert y Miembro de la Comisión La Mujer y sus Derechos de la Asamblea Permanente por los Derechos Humanos.

Lic. Catalina N. Fratalocchi, Licenciada en Sociología en la UBA. Especialista en temas de Genero. Ex integrante del Equipo Genero y Trabajo de FLACSO. Integrante de la Comisión de la Mujer del IPA. Militante del Movimiento de Mujeres. Autora de artículos sobre la problemática de Genero.

El presente informe ha sido elaborado con la finalidad de realizar una descripción de la situación de la mujer en la Ciudad de Rosario. El objetivo planteado era el de realizar un análisis conjunto de la información obtenida por los diversos sectores responsables de realizar un "Diagnostico de la Situación de la Mujer en la Ciudad de Rosario" a fin de conformar un panorama que permitiera la formulación de propuestas integrales para la formulación de un "Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Varones y Mujeres".

Este capítulo de la propuesta consta de dos partes, la primera hace referencia a un análisis global de los programas sociales y de empleo desarrollados por la Municipalidad de Rosario, la segunda es un análisis cuantitativo, con información de la Encuesta Permanente de Hogares, en la que se describe la situación de la mujer Jefa de hogar y trabajadora (condiciones de empleo y desempleo).

La realización de este trabajo ha sido enriquecida con la colaboración de los funcionarios de la Municipalidad de Rosario que nos proporcionaron su tiempo sus conocimientos y su valiosa experiencia. Asimismo queremos mencionar especialmente a la Lic. Elida Rasino, Secretaria de Acción Social y a la Dra. Rosa Acosta, Coordinadora del Departamento de la Mujer de la Secretaria de Acción Social por la cordialidad y excelente disposición con que nos atendieron.

# ***Análisis de Programas y Políticas Públicas de la Municipalidad de Rosario***

## **Introducción**

*El concepto de **género** en el análisis de la instrumentación de Programas Municipales.*

El término *género* se refiere a la construcción social de hombres y mujeres que son educados y socializados de forma diferente, produciendo oposición y aún antagonismos. El proceso de socialización, tanto el familiar como el escolar contribuye a fomentar un tratamiento desigual entre mujeres y varones. A pesar de que ambos viven en el mismo mundo, y de partida cuentan con las mismas capacidades, lo que la mujer puede hacer difiere de aquello que le está permitido al varón. De ahí la importancia de observar de forma crítica los espacios y lugares que mujeres y varones ocupan en la familia, en el trabajo, en la educación, la salud, en las representaciones políticas y en las esferas de poder.

En principio, los municipios representan el nivel político más descentralizado y permeable para la sociedad civil, y de hecho, el más accesible a los ciudadanos. Por esta razón es que reciben de forma directa -y de inmediato- la presión de las demandas sociales. Los gobiernos municipales son entendidos como la instancia político-institucional donde las políticas públicas se muestran o pueden mostrarse más democratizadoras -incluidas las cuestiones de género-. Estas atraviesan en forma transversal todas las relaciones de la sociedad combinándose con las dimensiones de clase y también étnicas.

Por lo tanto la elaboración de políticas públicas, dirigidas a transformar una realidad de exclusión y de desigualdad, debe tener en cuenta una nueva perspectiva: la planificación de la gestión municipal como un ejercicio de participación y democracia teniendo en consideración el concepto de género, sobre todo en el momento en que se identifican los problemas y se elaboran los programas y proyectos encaminados a la búsqueda de las soluciones. Esto permitirá una planificación que otorgue especial consideración a dicha problemática.

Si sostenemos que toda política pública se basa en la necesidad de influir sobre la conducta de las personas y que a su vez ella obtiene sentido en la medida en que considera las valoraciones, creencias y prácticas que se construyen y modifican en el marco de una comunidad en la cual interaccionan con otras personas, podemos concluir que su importancia excede el marco de una propuesta asistencialista para involucrar procesos de transformación.

## **Programas de Acción Social de la Municipalidad**

Con el objeto de aportar un análisis integral de la situación de la mujer en la ciudad de Rosario y su zona de influencia, y a fin de completar el diagnóstico, cuya metodología diseñada tiene como principal fuente de información los datos aportados y analizados de la E.P.H., se ha realizado el análisis de algunos programas municipales.

El esquema conceptual en torno al que fueron efectuadas estas investigaciones fue elaborado sobre la base de entrevistas a diferentes funcionarios, responsables de la ejecución de los programas.

Para ello se tuvieron en consideración los aspectos comunes de la vida de las mujeres y, en lo que se refiere a las relaciones de género, se destacan los siguientes;

- Es la mujer a la que generalmente usa los servicios públicos que se encuentran cerca de su vivienda para la atención de la familia asumiendo el papel de gestora de lo cotidiano.
- El trabajo doméstico es su principal, responsabilidad y no se encuentra dividido en forma equitativa entre los restantes miembros de la familia.
- Crece la llamada "feminización de la pobreza" aumentando el número de mujeres que se convierten en "jefas de Hogar"

En función de lo explicitado se procuró priorizar la percepción de los funcionarios acerca de:

- el significado atribuido al concepto de género,
- la actitud hacia la problemática de la mujer,
- la evaluación de las amenazas y riesgos cotidianos de la mujer.

Al analizar los Programas implementados, podemos inferir que la mayor parte de estos programas planifica atender las necesidades prácticas de las mujeres en tanto miembros de un grupo familiar, es decir, aquellas que incluyen a los hombres y a los niños. Estas acciones responden a las demandas más inmediatas expresadas en contextos donde existen altos niveles de pobreza. Esto significa que, en cuanto a la demanda colectiva, no se expresa claramente la desigualdad entre los sexos que se manifiesta en las representaciones y prácticas sociales.

Los programas identificados se dirigen también al entrenamiento de la mano de obra y generación de renta. Aquí podemos destacar el programa Oportunidad en el cual se identificó un ofrecimiento de capacitación para mujeres jóvenes, de entrenamiento de mano de obra en propuestas no tradicionales con el fin de integrarlas en igualdad de condiciones que los varones. Esta es una variable innovadora, en el sentido de revertir el cuadro actual de la condición femenina, al proponer mejorar la competitividad de las mujeres en el mercado de trabajo.

También es importante considerar en la metodología de los programas, la forma como son desarrollados. Estos incorporan, por lo general, formas participativas en su formulación y evaluación. La magnitud de esta metodología se puede entender dado que es la que podrá incorporar un elemento estratégico de cambio. Es posible, en este sentido, que algunos programas tradicionales de corte netamente asistencial, puedan ser diseminadores de una mentalidad que repercuta directamente en la transformación de las mujeres ayudándolas a convertirse en un sujeto colectivo, portador de demandas específicas, como parecen expresar los programas y proyectos llevados adelante por el Servicio Público de la Vivienda.

En lo relacionado a la salud es importante destacar que el municipio cuenta con programas de Procreación Responsable, Materno Infantil y un Programa municipal de SIDA.

En cuanto al Programa Municipal de SIDA resalta una preocupación especial por la temática de la mujer y por incorporar la perspectiva de género. De hecho este programa trabaja en estrecha colaboración con el Programa de Género y Desarrollo de la Secretaria de Acción Social.

Un balance amplio de los programas del Municipio de Rosario permite verificar que, en lo que se refiere a las mujeres, se destacan los programas relacionados con la salud, la atención de las denuncias sobre violencia intrafamiliar, los derechos de las mujeres y el hábitat.

Si bien el ejecutivo municipal muestra consenso en cuanto a la implementación de programas dirigidos a las necesidades propias de las mujeres; es importante el desarrollo de políticas con perspectiva de género que articulen por medio de programas y proyectos la situación de la mujer a las políticas globales. Es aquí donde el Programa de Género y Desarrollo dependiente de la Secretaria de Acción Social puede articular acciones con los diferentes estamentos municipales, introduciendo la perspectiva de género - que considere la realidad diferenciada de las mujeres- para impulsar propuestas dirigidas a propiciar nuevas formas de acceso a los créditos, a la propiedad, al trabajo, etc. De esta manera podría visualizarse una transformación en la planificación de los proyectos considerando las *diferencias* como base para la construcción de la igualdad desde una perspectiva de género.

La conjugación de estos elementos que lleva la presencia de la mujer en el espacio publico trae aparejada transformaciones para toda la sociedad. Sin

embargo es necesario considerar la diversidad de las mujeres, dado que en consonancia con su condición social, étnica o generacional la realidad se presenta en forma diferenciada.

Tradicionalmente las mujeres son asociadas a la familia bajo un modelo, abstracto y estereotipado de grupo nuclear es decir: un marido proveedor, una esposa ama de casa con hijos. Dicho modelo no reconoce el papel de la mujer en la producción tanto como trabajadora formal como informal, en la gestión familiar y de la comunidad y se la vincula a un modelo de -protección, ayuda, apoyo, socorro, beneficio- reforzándose de esta manera su fragilidad y dependencia y visualizándola generalmente como receptora pasiva de los recursos sociales

En consecuencia y dentro de un contexto de desigualdad social y entre los géneros no basta con que el Estado se abstenga de promover la discriminación y la desigualdad en sus prácticas administrativas, es necesario que promueva la creación de condiciones efectivas, afirmativas y positivas que permitan beneficiarse con la igualdad de oportunidades eliminando las formas de discriminación tanto directas como indirectas.

### **Consideraciones finales**

El análisis de algunos de los Programas de la Municipalidad de Rosario tuvo como objetivo identificar las principales características en la formulación e implementación de las Políticas Públicas dirigidas a las mujeres.

Fue posible observar que la incorporación de la perspectiva de género en los programas se presenta de forma diferente. Se pudo verificar que la preocupación principal se refiere a la implementación de acciones que beneficien a la población más pobre del Municipio expresando las prioridades de la gestión.

Es posible afirmar que la perspectiva de género no está incorporada como un todo en los diferentes programas, sin que esto signifique que su práctica política no sea susceptible a los problemas que afectan a las mujeres atendiendo las demandas de la población femenina que surgen en los ámbitos de su competencia.

La desagregación de los datos estadísticos de los programas por sexo constituye un avance importante para la posible aplicación de la perspectiva de género a las políticas públicas; revela, además, sensibilidad frente a la necesidad de que los funcionarios conozcan y asuman las transformaciones que se están dando en la sociedad, donde los roles productivos y reproductivos ha dejado de ser privativos de uno u otro sexo.

Tanto la salud integral de la mujer, como el caso de las enfermedades transmitidas sexualmente también representan esferas de preocupación que se visualiza en los diferentes programas y proyectos que se llevan adelante

Fue posible, además, verificar la inserción de las mujeres en funciones ejercidas anteriormente predominantemente por varones al abrirles posibilidades de capacitación en actividades relacionadas con la construcción.

El problema de la violencia contra las mujeres tiene también un lugar destacado dentro de las políticas sociales y se han generado medidas de acción preventiva que pretenden disminuir sus consecuencias. Las acciones implementadas están dirigidas tanto a la transferencia de información a través de talleres, encuentros y seminarios, a la distribución de material didáctico, como a trabajos específicos en el ámbito institucional como por ejemplo el Consejo que nuclea a la mayoría de las ONGs locales.

Los efectos positivos de estas políticas comienza a percibirse en el reconocimiento que están cobrando en la población.

## Analisis demografico y socioeconomico de la poblacion de Rosario

### Características generales

Según los datos del Censo 1991 (ultimo realizado) la población de Rosario para ese año era de 1.079.359 personas y presentaba un ritmo de crecimiento positivo en el periodo 80/91.

Cuadro 1 - Tamaño y ritmo de crecimiento de la población

División político administrativa	Población		Tasa de crecimiento medio anual (por mil)
	1980	1991	1980/91
Rosario	938.120	1.079.359	13,4

Fuente: Elaboración propia con información de "Situación y Evolución social provincial - Santa Fe - Síntesis Nro. 1 1997" IPEC/INDEC.

En el año 1991 las mujeres representaban el 52,16 % del total de la población.

Cuadro 2 - Composición por sexo de la población de Rosario (1991)

División político administrativa	Población		
	Varones	Mujeres	Total
Rosario	516.411	562.948	1.079.359

Fuente: Elaboración propia con información de "Situación y Evolución social provincial - Santa Fe - Síntesis Nro. 1 1997" IPEC/INDEC.

En el análisis de la estructura por sexo y edad de la población se evidencia una mayor proporción de mujeres en las edades superiores a 65 años, situación que se ha mantenido a lo largo del periodo considerado. Esta estructura mas envejecida de la población femenina de mas de 65 años esta relacionada con la mayor expectativa de vida de las mujeres (ver cuadro 3)

Cuadro 3 - Porcentaje de población por sexo y Grupo de edad seleccionado - Ciudad de Rosario

	Distribución por edad							
	1980				1991			
	Total (100,0)	0-14	15-64	65 y más	Total (100,0)	0-14	15-64	65 y más
Mujeres	487.082	25,2	63,1	11,7	562.948	26,7	60,6	12,8
varones	451.038	27,7	63,6	8,7	516.411	29,8	61,2	9,0

Fuente: Elaboración propia con información de "Situación y Evolución social provincial - Santa Fe - Síntesis Nro. 1 1997" IPEC/INDEC.

### Hogares y Jefes/as de Hogar

En este punto se realiza un análisis de las características de las jefaturas de hogar según sexo en la ciudad de Rosario. Este tema tiene un particular interés por la importancia que ha adquirido en la población la jefatura de hogares de mujeres, que alcanza en Rosario al 26,1 % de los hogares. ( ya en el Censo 1991 se contabilizaron 317.122 hogares con 23% de jefaturas femeninas).

### Jefes de hogar clasificados por sexo

Jefes de Hogar	Total	100,0
Mujeres	95.857	26,1
Varones	271.229	73,88
Total	367.086	100,0

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

En los últimos años los efectos de la crisis económica y las políticas de ajuste sobre el empleo y los ingresos de los hombres aparecen como factores que influyen seriamente en la tendencia a la mayor incorporación (y por mas tiempo) de las mujeres al mercado de trabajo.

## Hogares y familias: sus características

En el Censo de 1991 se contabilizaron los hogares que habitaban en cada vivienda y se indagaron acerca de una serie de características que permiten profundizar su estudio.

### Tipos de hogar – Año 1991

	Total de hogares	Unipersonal	Nuclear	Extendido	Compuesto	Multipersonal no familiar
Rosario	317.122	14,9	64,1	18,2	1,4	1,4

Fuente: Elaboración propia sobre la base de "Situación y Evolución social provincial-Santa Fe - 1997" IPEC-INDEC

En el análisis de los hogares por tipos, es decir por composición de la familia, Rosario presenta una proporción de hogares Unipersonales, es decir constituidos por personas que viven solas, del 14,9% en tanto entre hogares nucleares y extendidos se concentran el 82,3 % de los hogares.

### Hogares y Jefaturas.

Las jefaturas de los hogares según tipo de hogar – Año 1991.

Jefes/as	Total de hogares	Unipersonal	Nuclear	Extendido	Compuesto	Multipersonal no familiar
Mujeres	74.478	40,7	32,4	22,3	1,6	3,0
Varones	242.644	7,0	73,9	16,9	1,3	0,9

Fuente: Elaboración propia sobre la base de "Situación y Evolución social provincial-Santa Fe - 1997" IPEC-INDEC

En el caso de los hogares Unipersonales son llamativas las diferencias en que, en términos porcentuales, esta forma de hogar esta representado en las jefaturas femeninas, 40% en tanto entre las jefaturas masculinas solo representa el 7 %. S

### Jefaturas por edad

Entre las jefas mujeres el 5,4% tienen menos de 24 años. La mayor concentración se presenta en el intervalo de 25-64 años con el 55,6 % y en el correspondiente a 65 y + años con el 39,0 %.

En el caso de los varones se presenta, también, una mayor concentración en las edades centrales (en el intervalo 25-64 años se halla el 73,1 % de las jefaturas masculinas) con menor representación en los tramos extremos (hasta 24 años: 4,7 % y 65 y + años 22,2 %)

En el análisis de la jefatura por tipo de hogares se advierte la mayor concentración de jefaturas femeninas en 65 y más años respecto de las masculinas en el mismo tramo de edad, en todos los tipos de hogares. Esto es

particularmente notorio el caso de los hogares unipersonales en que las jefaturas femeninas están concentradas en 56,4% en el tramo 65 y + años (con 45,9 % en el caso de las jefaturas masculinas) y en los hogares multipersonales. (Jefaturas femeninas de 65 y + años 26,8%: masculinas, 18,4%) y en los extendidos (jefaturas femeninas 36,2 en 65 y + años: masculinas 23,3 %)

Esta situación se vincula con la mayor expectativa de vida de las mujeres lo que condiciona que dentro del conjunto de mujeres jefas de hogar, en el tramo de 65 y + años presenten proporciones relativas mayores a las de los varones en todos los tipos de hogares.

Jefaturas de hogares según tipo de hogar y tramos de edades – año 1991

	Total de hogares			Unipersonales			Nuclear		
	Hasta 24	25-65	65 y +	Hasta 24	25-65	65 y +	Hasta 24	25-65	65 y +
Mujeres	5,4	55,6	39,0	4,7	38,9	56,4	2,6	76,4	21,0
Varones	4,7	73,1	22,2	6,9	47,2	45,9	3,3	80,1	16,6

	Extendido			Compuesto			Multipersonal no familiar		
	Hasta 24	25-65	65 y +	Hasta 24	25-65	65 y +	Hasta 24	25-65	65 y +
Mujeres	5,0	58,8	36,2	14,4	65,9	19,7	44,0	29,2	26,8
Varones	4,4	72,3	23,3	10,2	75,6	14,2	44,7	36,9	18,4

Fuente: Elaboración propia sobre la base de "Situación y Evolución social provincial-Santa Fe - 1997" IPEC-INDEC

En tanto las jefaturas jóvenes adquieren también importancia relativa en casi todos los tipos de hogares definidos. En los Compuesto, es del 14,4 % la representación de jefaturas de mujeres menores de 24 años (varones 10,2 %). Excepto en los Hogares Unipersonales y Nucleares en los restantes tipo de hogares la proporción de jefaturas femeninas, en este tramo de edad, es en términos relativos superior a la masculina.

## MIGRACIONES

Este tema ha sido elaborado con información de la Encuesta Permanente de Hogares - año 1998.

	Población Total	Migrantes	
		Total	%
Mujeres	643.709	222.707	34,6
Varones	605.596	175.920	29,0

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

En el análisis de la población migrante instalada en la ciudad de Rosario se advierte claramente la mayor proporción de mujeres respecto de los varones.

En el estudio realizado por la Fundación Banco Municipal de la Ciudad de Rosario se señala la fuerte presencia, en los asentamientos irregulares, de población migrante, predominantemente proveniente de las provincias más empobrecidas del nor-oeste. En el citado estudio se afirma que el 71 % de los jefes de familia de los asentamientos irregulares habían nacido y tenían su lugar de residencia anterior en otra localidad. y el 29 % eran de la ciudad de Rosario. En el análisis de las razones de la migración se dieron como motivos, en primer lugar, la falta de trabajo en su lugar de origen

## EDUCACION

En el análisis acerca del nivel educativo de la población se advierte en primer lugar que alrededor del 10 % de la población no tiene ningún tipo de instrucción. Esta proporción es mayor entre los varones, 11,1% en tanto entre las mujeres es de 9,5 %.

	Nivel de Educación							
	Primario		Secundario		Superior Univ. y S/inst.		TOTAL	
	Incom	Comple	Incom	Comple.	Incom	Comple		
Varones	23,4	21,5	18,7	11,3	8,6	5,3	11,1	100
Mujeres	22,1	24,1	16,5	9,4	10,7	7,6	9,5	100

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

Respecto a las proporciones en los distintos niveles educativos, las mujeres son una proporción mayor a los varones en educación primaria completa 24,1 % contra 21,5 %. En el nivel medio los varones presentan mayor proporción de estudios secundarios completos 11,3 % contra 9,4 % de las mujeres. Finalmente en el nivel universitario las mujeres tienen un 7,6 % con el nivel completo en tanto los varones completaron este tipo de estudios solo en un 5,3 % de los casos.

Edad	Sexo	Nivel de Educación						S/ins	TOT.
		Primario		Secundario		Superior/Univ.			
		Incom.	Com.	Incom.	Com.	Incom.	Com.		
de 15 a 19 años	Varones	9,3	18,2	56,8	4,9	10,3	--	0,5	100
	Mujeres	2,8	10,3	57,7	3,7	25,4			100
de 20 a 24 años	Varones	5,6	20,4	27,2	13,0	32,4	1,0	0,5	100
	Mujeres	5,1	14,1	17,8	8,1	49,6	4,0	1,3	100
de 25 a 29 años	Varones	4,1	19,4	15,9	29,8	17,8	12,1	1,0	100
	Mujeres	9,0	19,4	14,4	22,2	22,5	12,5	-	100
de 30 a 39 años	Varones	6,4	26,5	18,1	20,9	14,1	13,2	0,7	100
	Mujeres	9,4	21,0	15,9	18,9	11,7	22,0	0,7	100
de 40 a 49 años	Varones	12,2	35,5	17,4	14,3	7,2	10,8	2,1	100
	Mujeres	11,9	31,5	14,7	13,5	7,4	17,6	3,4	100
de 50 a 59 años	Varones	15,4	35,1	12,6	17,6	4,6	10,4	3,7	100
	Mujeres	13,1	43,7	9,0	16,4	4,1	13,0	0,7	100

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

En tanto en el nivel secundario en todos los tramos de edad (excepto de 15 a 19 años) los varones presentan mayor proporción de estudios completos.

En este análisis por tramos de edad se hace muy notoria la cantidad de mujeres con estudios universitarios completos que en todos los tramos de edad superan en proporción a los varones.

En el rango de 20 a 24 años, en el que presumiblemente se hallan los actuales estudiantes universitarios es muy notoria la diferencia entre ambos sexos el 49,6 % de las mujeres esta en esta situación en tanto la proporción de varones es de 32,4 %.

Analizando el nivel de Educación Universitario se advierte que en todos los rangos de edad la proporción de mujeres con estudios universitarios Completos es superior a la proporción de varones. La mayor diferencia se alcanza en el tramo de edad de 30 a 39 años en el cual el 22,0 % de las mujeres ha completado el ciclo universitario, en tanto solo el 13,2 % de los varones se hallan en esta situación.

### **Cacterísticas socioeconomicas de la población**

La tasa especifica de actividad es un indicador del grado de participación de la población en la actividad económica. En esta ciudad se advierte la tradicional alta participación de varones en edad económicamente activa en la actividad económica con una participación del 83,6 %.

Es conocido el crecimiento sostenido de la participación económica de las mujeres en los últimos años. A nivel nacional la tasa en 1980 era de 30,3% y en 1990 de 40,2 %.

La participación en la actividad económica de las mujeres en la Ciudad de Rosario, era en 1990 del 42,3 (Cortes) y en el año 1998 es de 47,46 % (esta entre las mas altas del país) (\*). Si bien esta cifra es muy inferior a la de los Varones con 83,60 %.

#### Población Económicamente Activa

	Total pobl. en edad PEA	PEA	Tasa de actividad
Total	724.438	500.720	69,11%
Varones	394.097	327.368	83,60 %
Mujeres	365.187	173.352	47,46 %

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

La población en edad económicamente activa es el total general menos los rangos 0 - 14 años y 60 y más.

#### - Población Ocupada

Existen, asimismo, importantes diferencias en los tipos de empleo que ocupan varones y mujeres, empleándose estas ultimas, predominantemente, en el sector terciario de la economía. Esta incorporación se realiza especialmente en comercio, empleos administrativos y servicio domestico.

#### Población ocupada por carácter ocupacional según sexo

Carácter ocupacional	Total	Varones	Mujeres
	100	100	100
Directivas	1,5	1,7	1,3
Admin.Jurid.Financ.Info	13,1	10,2	18,6
Comercio,Trans.,Almacen.,Comunic.	24,0	26,5	19,3
De Serv.Soc.Basicos	14,4	9,1	24,1
De Serv. varios	16,2	9,7	28,1
Prod.infraest.,Ind.reparacion	28,3	39,5	7,5
De apoyo tecnológico	0,3	0,5	
NS/NC	2,2	2,8	1,0
<b>Total</b>	<b>413.283</b>	<b>268.273</b>	<b>144.910</b>

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

El cuadro precedente nos permite comprobar la importante concentración de mujeres en áreas de Servicios.

Población ocupada por Calificación ocupacional según sexo.

Calificación ocupacional	Total	Varones	Mujeres
	100	100	100
Cientif.profesional	8,0	7,1	9,6
Técnica	15,6	12,5	21,4
Operativa	49,6	59,8	30,5
No calificada	26,7	20,3	38,5
Ns/Nc	0,2	0,2	
Total	413.283	268.373	144.910

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

Es interesante señalar como entre las mujeres ocupadas se da la mayor concentración en los extremos de las categorías. Cientif.profesional y Técnica concentra el 30 % de las mujeres ocupadas (19,6% de los varones) seguramente vinculada con el mayor nivel de instrucción que presentan las mujeres. En cambio en la categoría No calificada la representación es del 38,5 % de las mujeres ocupadas (y el 20,3 % de los varones).

Respecto de la distribución del ingreso de la población también es posible encontrar notorias diferencias según sexo.

Población ocupada clasificada por sexo, según Ingreso total individual.

	Deciles				
	1 a 4	5 a 8	9 a 10	Sin ingreso	Ingre.parcial. y ns/nc
Varones (*)	20,4	51,9	23,1	0,9	3,7
Mujeres (*)	35,2	43,1	17,0	0,9	3,9

(\*) solo asalariados Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

La distribución en deciles permite describir cual es el porcentaje de la población en cada rango de ingresos. El nivel de ingresos mas bajo se corresponde con el percentil 1 y el mas alto con el percentil 10. Como se desprende del análisis en el nivel mas bajo de ingresos la proporción de mujeres supera en un 15 % a la de varones, en el nivel medio (deciles 5 a 8) la relación se invierte y los varones superan en casi un 10 % a la proporción de mujeres y finalmente la proporción de mujeres en el último rango (deciles 9 a 10) del cuadro continua siendo claramente inferior a la de varones.

Sintetizando la información permite afirmar que la mayor proporción mujeres participan en los niveles de menores ingresos, y que a medida que se pasa a mayores niveles de ingreso la proporción de mujeres disminuye.

**- Horas trabajadas (semanal)**

	Horas trabajadas			
	1-29	30-45	46 y más	No trabaja
Varones	12 %	40,8 %	45,5 %	1,4 %
Mujeres	30 %	39,1 %	28,2 %	2,5 %

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

El primer rango corresponde a la proporción de personas con sub-ocupación horaria. En este rango la proporción de mujeres que tienen sub-ocupación horaria supera a la proporción de varones en 20 %. En el segundo rango se igualan ambos y en el tercero, sobre-ocupación horaria, la proporción de varones es notoriamente superior a la de mujeres.

**Población Desocupada**

Es un fenómeno reconocido mundialmente que las mujeres son mas afectadas por la desocupación que los varones.

Si realizamos el análisis de la desocupación por sexo según tramos de edades observamos que la misma se distribuye diferencialmente en los distintos

Jefes de hogar clasificados por tramo de edad y sexo.

Jefes de hogar por Edad	Desocupación	
	Varones	Mujeres
Total	7,9	12,9
hasta 24 años	14,8	28,9
de 25 a 34	6,0	5,8
de 35 a 45	6,0	19,2
de 46 a 65	8,8	10,7

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

**Desocupación según Nivel de Educación (6)**

	Nivel de Educación							TOTAL
	Primario		Secundario		Superior y S/inst. Univ.			
	Incom	Com.	Incom.	Com.	Incom	Com		
Varones	15,8	36,3	18,14	14,1	12,3	1,7	1,6	100
Mujeres	9,9	29,2	26,4	15,8	10,2	8,5	--	100

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

Se observa que la tendencia general (con excepciones) es a que el nivel de desocupación disminuya a medida que aumenta el nivel educativo si bien entre los varones disminuye mucho más que entre las mujeres. En el nivel de educación primaria (completo e incompleto) la desocupación masculina es mucho mayor que la femenina, sin bien es alto en ambas. En el nivel secundario la relación se invierte siendo la tasa de desocupación femenina mayor a la masculina de la misma forma en el nivel Universitario completo la tasa de desocupación femenina es notoriamente superior a la masculina. La conclusión es que si bien la tasa de desocupación disminuye a medida que se avanza en el nivel educativo entre los varones disminuye mucho más. Solo en el grupo de estudios universitarios incompletos la tasa de desocupación femenina es inferior a la masculina.

Población Desocupada clasificada por sexo según intensidad de la desocupación

	Hasta 3 meses	Mas de 3 meses
Varones	45,2	54,8
Mujeres	30,3	69,7

Fuente: Elaboración propia sobre la base de EPH - 1998

Al realizar el análisis este último cuadro se advierte que si consideramos la intensidad de la desocupación la mayoría de las mujeres supera el plazo de tres meses para lograr un nuevo empleo lo que ilustra acerca de las mayores dificultades con que se enfrentan las mujeres en el momento de reinsertarse en el mercado laboral cuando han perdido el empleo.